

Motivação & Sucesso

VERDADEIROS LÍDERES SE DESAFIAM

PARA QUE SEUS LIDERADOS ATINJAM RESULTADOS

Luiz Marins

Muito se discute e se escreve sobre liderança. O líder nasce feito? Nasce líder? É possível formar um líder? Como formar? Quais as maiores características de um verdadeiro líder?

Enfim, há dezenas de textos sobre o tema.

Aqui eu gostaria de comentar apenas uma característica, que, como antropólogo, tenho observado nos líderes de sucesso: Eles **se** desafiam para que seus liderados atinjam resultados. Verdadeiros líderes que conheço não desafiam apenas a sua equipe, os seus liderados. Eles, antes de mais nada, **SE** desafiam. E o que eles fazem para se desafiar?

Em primeiro lugar, eles estudam cada um de seus liderados com método, com afinco. Eles diagnosticam cada um deles procurando descobrir seus pontos fortes e pontos frágeis; quais experiências anteriores tiveram e como se saíram; qual a sua história familiar, problemas, filhos, escolaridade; quais os seus interesses pessoais, seus *hobbies*, o que mais gosta de fazer; quem são as pessoas de seu relacionamento, etc.

Em seguida, esses líderes de sucesso colocam **para si mesmos**, objetivos e metas em relação a seus liderados, isto é,

o que eles (líderes) querem conseguir de cada um deles de forma clara e detalhada.

Depois de definir os **objetivos e metas** com cada um de seus liderados, eles estudam as **estratégias** que usarão para conseguir atingir esses objetivos e metas, enfim qual

a **metodologia** que irão utilizar para transformar cada liderado em um profissional de sucesso e de valor para sua empresa.

Assim, os líderes de sucesso que conheço estudam cada um de seus liderados e para cada um deles estabelecem um projeto, com objetivos, metas e estratégia definidos.

Dessa forma, eles têm claro em suas mentes o que fazer

para desenvolver cada um deles em suas habilidades principais e formar um time vencedor. Eles reforçam os pontos fortes de cada um e fazem com que eles se desenvolvam com prazer e alegria em direção ao sucesso pessoal e profissional.

Ao entrevistar esses líderes vencedores, eles sempre afirmaram que sem um projeto individual para cada um de seus liderados, é impossível ter uma liderança eficaz, com resultados.

Pense nisso. Sucesso!

