

o 07 a 13 de agosto de 2011

Motivação & Sucesso

O “apagão” de mão-de-obra: como atrair e manter gente excelente em nossa empresa

Tenho ouvido comentários de que estamos vivendo um verdadeiro “apagão” de mão-de-obra. Não se encontram mais pessoas comprometidas e competentes.

Se isso é uma verdade, temos que melhorar nossos sistemas de recrutamento, ou seja, melhorar a nossa forma de buscar e encontrar pessoas excelentes uma vez que os métodos de recrutamento que estamos utilizando não estão sendo satisfatórios. Todas as pessoas de uma empresa, principalmente os níveis de chefia, devem ter a permanente preocupação de encontrar pessoas boas para a organização. Esta é uma tarefa de todos!

Da mesma forma temos que nos preocupar em melhorar nossos sistemas de seleção de pessoas.

Depois de recrutar, temos que saber selecionar melhor. E todas as chefias devem participar ativamente do processo de seleção, entrevistas, etc. Ele não pode ser deixado somente

aos departamentos de Recursos Humanos. Sem a participação ativa das chefias, dos que terão esse colaborador ao seu lado, a seleção será sempre imprecisa e falha.

Depois de selecionar bem, temos que dar tempo e energia na formação das pessoas selecionadas. Se não levamos realmente a sério o processo de formação e desenvolvimento de nossos colaboradores - não só de boca, mas de fato; não só na intenção, mas com ações concretas -, continuaremos a reclamar do “apagão” de mão-de-obra.

E aqui, novamente, todas as chefias devem participar de forma ativa e comprometida. Não adianta culpar os governos pelo “apagão”. Temos que agir, para que consigamos atrair e manter gente excelente em nossa empresa, para então termos o sucesso que desejamos ter.

Pense nisso. Sucesso!

